



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
(รอบ 6 เดือน)

โรงเรียนเมืองปานวิทยา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2563
ของโรงเรียนเมืองปานวิทยา

1. สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนเมืองปานวิทยา ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2563

ในปีงบประมาณ 2563 โรงเรียนเมืองปานวิทยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ โดยสรุปเป็น 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1) รมณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน

2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรม คุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ บุคลากรทุกระดับ

3) การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2บูรณาการ การทำงานของหน่วยงานร่วมทั้งพัฒนาเครือข่ายในประเทศในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1) สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

2) พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

3) พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ

4) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางโรงเรียนให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- 1) เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรโรงเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณพ.ศ. 2563 ของโรงเรียนเมืองปานวิทยา ไตรมาสที่ 1- 2 (1 ตุลาคม 256 – 31 มีนาคม 2563)

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
1. การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	1) วัฒนธรรม ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน	1.1 โครงการอบรม การพัฒนา ระดับ บุ คณ ธรรม และ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของฝ่ายปฏิบัติงาน โรงเรียนเมืองปานวิทยา	4,000	1) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับภายในโรงเรียนมีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น 2) เพื่อรณรงค์ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน 3) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสนใจในการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 80	กำหนดดำเนินงานหลังแพร่ระบาดของไวรัสCOYID – 19 บรรเทา

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
		1.2 โครงการ I don't cheat (ฉันทไมโกง)	2,000	1) เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับนักเรียน 2) เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ในการป้องกันการทุจริต และรักษาผลประโยชน์ให้กับทางราชการ	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	ร้อยละของนักเรียนที่เข้าร่วมการอบรม	ร้อยละ 70	กำหนดดำเนินงานหลังการแพร่ระบาดของไวรัสCOVID – 19 บรรเทา
	2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมคุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ	2.1 การอบรมคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ	-	1) เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับภายในโรงเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพมากขึ้น 2) เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้คำนึงที่จรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	ร้อยละ 80	กำหนดดำเนินงานหลังการแพร่ระบาดของไวรัสCOVID – 19 บรรเทา

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
	3) การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน	3.1 จัดทำคู่มือการกำหนดมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงาน/ผลประโยชน์ทับซ้อน	2,000	1) เพื่อให้บุคลากรได้รับในมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 2) เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับงานที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	จำนวนคู่มือที่แจกจ่ายบุคลากร	50 เล่ม	- มีการแจกคู่มือแก่บุคลากรในหน่วยงานต่างๆ ภายในโรงเรียน ซึ่งดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
		3.2 มีการเผยแพร่คู่มือให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและปฏิบัติตาม	-	1) เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ รับรู้ นโยบายการกำหนดมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	ร้อยละของบุคลากรที่รับนโยบายมาตรฐานความโปร่งใส	ร้อยละ 70	- ได้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนเมืองปานวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2562 ทางเว็บไซต์โรงเรียน www.mpws.ac.th
2. บูรณาการการทำงานของหน่วยงาน ร ว ม ทั้ง พื ฒ นา	1) สร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคี	1.1 สร้างช่องทางการแสดงความคิดเห็น รับแจ้งข้อมหรือเบาะแสเรื่องร้องเรียน	-	1) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ประชาชน นักเรียนสามารถแจ้งเรื่องราวหรือ	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็นและ	5 ช่องทาง	โรงเรียนได้ประสานคว า ม ร ่ว ม มี อ ด้ า น ข้อ มู ล ข่าวสารระหว่างหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
เครือข่ายในประเทศ ในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	เครือข่าย หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการ ต่อต้านการทุจริต	พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาชน สัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน เรื่องทุจริต การปฏิบัติละเอียด การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ประชาชนรับทราบ		เบาะแสในการทุจริตต่อ หน้าที่และประพฤตินิยมชอบ ภายในโรงเรียนได้ สะดวกมากขึ้น 2) เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ มาตรการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้กับบุคคลภายนอก รับทราบ		ข้อเสนอแนะ จากประชาชน		ภาครัฐ มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารให้ประชาชนทราบ ส รั ำ ง ช ่อ ง ท ำ ง แ ล ะ ประชาสัมพันธ์ช่องทางใน การฟังความคิดเห็นและ เรื่ อ ง ร ื่ อ ง เรี ย น โ ต ย จัด ช่องทางเพื่อรับฟังความ คิดเห็นเรื่องร้องเรียน และ แ จ้ ง เ บ าะ แ ส ก ำ ร ท ุ จ ร ิ ต จำนวน 5 ช่องทาง

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
	2) พัฒนาการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	2.1 โครงการส่งเสริมธรรม มาภิบาลในการบริหารงาน บุคคล		1) เพื่อส่งเสริมหลักธรรม มาภิบาลในการบริหารงาน 2) เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรสามารถทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	จำนวนข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับความ โปร่งใสในการ ทำงาน	ไม่มีข้อร้อง เรียน	- ตั้งแต่ เดือนตุลาคม22 ถึง เดือนมีนาคม2563 ไม่ พบเรื่องร้องเรียน ความโปร่งใสในการปฏิบัติ
	3) พัฒนาระบบการ กำกับติดตามตรวจ สอบ ควบคุมภายใน ให้มีประสิทธิภาพ	3.1 การจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน		1) เพื่อให้มีการตรวจสอบ ภายในหน่วยงานป้องกันมิ ให้เกิดการกระทำผิด ต่อหน้าที่	ต.ค. 62 – ก.ย. 63	มีการกำกับ ตรวจ สอบ ควบคุมภายใน	มี	- โรงเรียนมีหน่วยงาน ตรวจสอบภายใน โดยมีการ วางกลไกการตรวจสอบและ ควบคุมภายใน โดยมี แนวทางและกลไกในการ

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
				2) เพื่อป้องกันและ ปราบปรามไม่ให้เกิดการ ทุจริต				ดำเนินงานตามแผนในการ ตรวจสอบครอบคลุม ระบบการบริหาร กำกับ ติดตามให้หน่วยงานมีการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
	4) การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารของทาง โรงเรียน ให้ ประชาชนและบุคคล ทั่วไปได้รับทราบโดย ทั่วกัน	4.1 มีการประกาศเผยแพร่ ข้อมูลต่างๆ และประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง/ผลการ ตรวจสอบ ผู้ที่ ไม่มี ผล ประโยชน์ทับซ้อนผ่านทาง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทาง เว็บไซต์ของโรงเรียน		1) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ ส่วน เสีย ประชาชน ได้รับทราบ ถึงกระบวนการการจัดซื้อ จัดจ้าง/ผลการตรวจสอบผู้ ที่ไม่มีผลประโยชน์ทับ ซ้อนผ่านทางศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร และทางเว็บไซต์ ของโรงเรียน 2) เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างภายใน หน่วยงาน	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	จำนวนการ ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง/ ผลการตรวจ สอบผู้ที่ไม่ มีผลประโยชน์	ร้อยละ 100	- ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 ถึง มีนาคม 2563 มี ประกาศเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ และประกาศการจัดซื้อจัด จ้าง/ผลการตรวจสอบผู้ที่ไม่ มีผลประโยชน์ทับซ้อนผ่าน ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ ทางเว็บไซต์ของ โรงเรียนทุกโครงการ



ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
3. เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านกา ร ต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุก ภาคส่วน	1) เสริมสร้าง สมรรถนะและขีด ความสามารถของ บุคลากรโรงเรียน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	1.1 โครงการอบรม การพัฒนา ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของฝ่ายปฏิบัติงาน โรงเรียนเมืองปานวิทยา	4,000	1) เพื่อให้บุคลากรได้รับ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 2) เพื่อกระตุ้นให้บุคลากร มีจิตสำนึกในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มากขึ้น	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วม	ร้อยละ 80	กำหนดดำเนินงานหลังการ แพร่ระบาดของไวรัสCOVID - 19 บรรเทาลง
	2) พัฒนาระบบการ ป้องกันการทุจริต และ จัดการองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ แก่บุคลากรในการ ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต	2.1 เผยแพร่ความรู้เพื่อ ป้องกันการกระทำผิดวินัย ให้กับบุคลากรและนักเรียน	2,000	1) เพื่อให้บุคลากร นักเรียน ได้มีการปฏิบัติ ตนตามวินัยของ โรงเรียนอย่างถูกต้อง 2) เพื่อให้ความรู้และ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการทำงาน และการ เรียนการสอน	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	จำนวนครั้งของ การเผยแพร่	2 ครั้ง	กำหนดดำเนินงานหลังการ แพร่ระบาดของไวรัสCOVID - 19 บรรเทาลง

เอกสารหลักฐานแนบท้าย

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริตโดยเน้นการปรับ เปลี่ยนฐานความคิดใน รักษาประโยชน์สาธารณะ โดยใช้ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทาง

1. รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงานเพื่อสร้างจิต สำนึกใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม

- 1.1 โครงการอบรม การพัฒนาระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของฝ่ายปฏิบัติงานโรงเรียนเมืองปานวิทยา
 - กำหนดดำเนินงานหลังการแพร่ระบาดของไวรัสCOVID – 19 บรรเทา
- 1.2 โครงการ I don't cheat (ฉันทไมโกง)
 - กำหนดดำเนินงานหลังการแพร่ระบาดของไวรัสCOVID – 19 บรรเทา

มาตรการ/แนวทาง

2. ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมฝึกอบรมและส่งเสริมคุณธรรมเสริมการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม

- 2.1 การอบรมคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ
 - กำหนดดำเนินงานหลังการแพร่ระบาดของไวรัสCOVID – 19 บรรเทา

มาตรการ/แนวทาง

3. การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการมาตรฐานความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม

- 3.1 โรงเรียนได้มีการแจกคู่มือแก่บุคลากรในหน่วยงานต่างๆภายในโรงเรียน ซึ่ง ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
- 3.2 ได้มีการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนเมืองปานวิทยา ประจำปีงบประมาณ 2563 เว็บไซต์ www.mpws.ac.th

ยุทธศาสตร์ที่ 2

บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในประเทศในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง

2.1 สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม

2.1.1 โรงเรียนได้ประสานความร่วมมือด้านข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ สร้างช่องทางและประชาสัมพันธ์ช่องทางในการฟังความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียน โดยจัดช่องทางเพื่อรับฟังความคิดเห็นเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสทุจริตจำนวน 5 ช่องทาง

มาตรการ/แนวทาง

2.2 พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

โครงการ/กิจกรรม

2.2.1 ตั้งแต่ เดือนตุลาคม 2562 ถึงเดือนมีนาคม 2563 ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

มาตรการ/แนวทาง

2.3 พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม

2.3.1 โรงเรียนมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยมีวงกลไกการตรวจสอบและควบคุมภายใน โดยมีแนวทางและกลไกในการดำเนินงานตามแผนในการตรวจสอบครอบคลุมระบบการบริหาร กำกับ ติดตามให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ

มาตรการ/แนวทาง

2.4 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางโรงเรียนให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

โครงการ/กิจกรรม

2.4.1 ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562 ถึงมีนาคม 2563 มีประกาศเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ และประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง/ผลการตรวจสอบผู้ที่ไม่ได้มีผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารเว็บไซต์ของโรงเรียนทุกโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทาง

3.1 เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรโรงเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม

- กำหนดดำเนินงานหลังการแพร่ระบาดของไวรัสCOVID – 19 บรรเทา

มาตรการ/แนวทาง

3.2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและจัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม

- กำหนดดำเนินงานหลังการแพร่ระบาดของไวรัสCOVID – 19 บรรเทา

